



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«08» 09. 2014 г.

№ 265

Об утверждении Порядка назначения и освобождения от занимаемой должности руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 21.03.2014 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя», Уставом города Севастополя, Законом города Севастополя от 30.04.2014 №6-ЗС «О системе исполнительных органов государственной власти города Севастополя», а также в целях повышения эффективности реализации кадровой политики:

1. Утвердить Порядок назначения и освобождения от занимаемой должности руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя (далее - Порядок) (прилагается).

2. Директорам департаментов Правительства Севастополя обеспечить выполнение подведомственными исполнительными органами государственной власти города Севастополя положений настоящего Порядка.

3. Контроль за исполнением Порядка возложить на Заместителя и.о. Губернатора-Председателя Правительства Севастополя Свечникова А.В.

Исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя,
Председатель Правительства Севастополя

С.И. Меняйло

000419

Приложение к постановлению
Правительства Севастополя
от «08» 09 2014 г.
№ 265

Порядок
назначения и освобождения от занимаемой должности руководителей
государственных унитарных предприятий
(государственных предприятий, казенных предприятий) города
Севастополя

Настоящий Порядок устанавливает порядок назначения на должность (освобождения от должности) руководителей (генеральных директоров, директоров) государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами города Севастополя, а также порядок взаимодействия органов исполнительной власти города Севастополя при назначении на должность (освобождении от должности) указанных руководителей.

1. Назначение руководителей государственных унитарных
предприятий (государственных предприятий, казенных
предприятий) города Севастополя

1.1. Отбор претендентов на должность руководителя (генерального директора, директора) государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя осуществляется органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, или Главным управлением имущественных и земельных отношений в случае назначения руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя при увольнении предыдущего руководителя по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, из числа лиц:

- а) включенных в реестр аттестованных руководителей, формируемый Правительством Севастополя;
- б) включенных в резерв управленческих кадров города Севастополя, формируемый в соответствии с правовыми актами города Севастополя.

В случае наличия в уставе государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя

положений о конкурсном порядке отбора кандидатуры на должность руководителя определение кандидатуры руководителя осуществляется путем проведения конкурсных процедур, порядок проведения которых утверждается органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, по согласованию с Главным управлением имущественных и земельных отношений.

1.2. Назначение руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя.

1.2.1. Руководители государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя, назначаются на должность Губернатором города Севастополя.

1.2.2. Проект правового акта Правительства Севастополя о назначении на должность руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя готовится органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, и направляется на согласование в Главное управление имущественных и земельных отношений с проектом трудового договора с этим руководителем (для его согласования), а также направляется в Управление по государственной службе и кадрам Правительства Севастополя.

1.2.3. К проекту правового акта о назначении на должность руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя прилагаются:

а) проект трудового договора, подписанный со стороны кандидата (в 3 экземплярах);

б) анкета (автобиография) кандидата;

в) справка о наличии (отсутствии) сведений о кандидате в реестре дисквалифицированных лиц, ведение которого осуществляется уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

г) план (программа) финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя на очередной год;

д) обоснование выбора конкретной кандидатуры из резерва управленческих кадров города Севастополя или реестра аттестованных руководителей.

1.2.4. Одновременно с принятием Губернатором города Севастополя правового акта о назначении руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное

предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, заключается с этим руководителем трудовой договор в трех экземплярах, один из которых направляется в Главное управление имущественных и земельных отношений.

1.2.5. После заключения трудового договора (п. 1.2.4) назначенный руководитель приступает к работе со дня, определенного трудовым договором.

2. Изменение трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя

2.1. До окончания срока действия трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя в него могут вноситься изменения путем составления и подписания дополнительного соглашения к указанному трудовому договору.

2.2. Изменение трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя осуществляется на основании подписанного органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, дополнительного соглашения к указанному трудовому договору по согласованию с Главным управлением имущественных и земельных отношений.

2.3. Согласие Главного управления имущественных и земельных отношений на заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя осуществляется на основании письменного обращения органа исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, содержащего обоснование причин заключения такого соглашения.

К указанному обращению прилагается проект дополнительного соглашения (в трех экземплярах), подписанный руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя.

2.4. Согласие Главного управления имущественных и земельных отношений (п. 2.3) оформляется в форме письма с приложением к нему дополнительного соглашения (в трех экземплярах), согласованного уполномоченным лицом Главного управления.

При несогласии с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем государственного унитарного

предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя Главным управлением имущественных и земельных отношений направляется в орган исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, письмо с указанием причин, препятствующих подписанию указанного дополнительного соглашения.

2.5. После получения согласия Главным управлением имущественных и земельных отношений на заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя орган исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, подписывает указанное дополнительное соглашение и один экземпляр такого соглашения направляется в Главное управление имущественных и земельных отношений.

2.6. До истечения срока, на который был заключен трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя, срок действия указанного договора может быть продлен путем заключения дополнительного соглашения к указанному трудовому договору в порядке, предусмотренном пунктами 2.2-2.5 настоящего Порядка.

Общий срок действия трудового договора в совокупности с учетом заключенных к нему дополнительных соглашений не может превышать пяти лет.

3. Освобождение от занимаемой должности руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя

3.1. Освобождение от занимаемой должности руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя.

3.1.1. Руководители государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) города Севастополя освобождаются от занимаемой должности Губернатором города Севастополя.

3.1.2. Проект правового акта Губернатора города Севастополя об освобождении от занимаемой должности руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя готовится органом исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, и направляется на согласование в

Главное управление имущественных и земельных отношений с проектом трудового договора с этим руководителем (для его согласования), а также направляется в Управление по государственной службе и кадрам Правительства Севастополя.

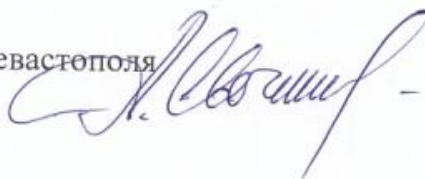
3.1.3. К проекту правового акта Губернатора города Севастополя об освобождении от занимаемой должности руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя прилагаются:

а) обоснование освобождения от занимаемой должности с указанием оснований для прекращения трудового договора, предусмотренных статьями 77 и 278 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) документы, подтверждающие выводы, сделанные в обосновании освобождения от занимаемой должности.

3.1.4. После принятия Губернатором города Севастополя правового акта об освобождении от занимаемой должности руководителя государственного унитарного предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия) города Севастополя орган исполнительной власти города Севастополя, в ведомственном подчинении которого находится государственное унитарное предприятие (государственное предприятие, казенное предприятие) города Севастополя, расторгает трудовой договор с указанным лицом.

Заместитель и.о. Губернатора-
Председателя Правительства Севастополя



А.В. Свечников