

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе

**(принято решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений 17 ноября 2015 года № 3)**

Правительство Севастополя от лица органов исполнительной власти города Севастополя (далее - Правительство), Севастопольское объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы) от лица севастопольских организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), Союз «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами и законодательством города Севастополя заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. В городе Севастополе минимальная заработная плата устанавливается с 1 января 2016 года в размере 7343 рубля в месяц.

1.2. Размер минимальной заработной платы в городе Севастополе устанавливается для работников, работающих на территории города Севастополя, за исключением работников организаций бюджетной сферы.

1.3. Размер минимальной заработной платы в городе Севастополе, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается организациями внебюджетной сферы за счет собственных средств.

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера), установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего на территории города Севастополя и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Стороны признают необходимость и берут на себя обязательства принять все возможные меры для доведения размера минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного лица в городе Севастополе.

1.7. По итогам первого полугодия стороны проводят дополнительные консультации в рамках Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу возможной корректировки размера минимальной заработной платы в городе Севастополе.

2. Правительство обязуется:

2.1. Ежеквартально определять и устанавливать величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и на душу населения в целом по городу Севастополю. В средствах массовой информации публиковать данные о величине прожиточного минимума.

2.2. Проводить разъяснительную и методическую работу с руководителями организаций и представителями профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3. Работодатели обязуются:

3.1. Заработную плату каждого работника устанавливать в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.2. Установление системы оплаты и стимулирования труда производить с учетом мнения профсоюза, представительного органа работников.

3.3. Обеспечить выплату заработной платы работников, исходя из размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

3.4. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, индексацию минимальной заработной платы.

4. Профсоюзы обязуются:

4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по индексации минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством города Севастополя.

4.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством города Севастополя.

4.3. Рассматривать заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и принимать по ним соответствующие решения, представлять интересы работников в суде и добиваться привлечения к ответственности нарушителей трудового законодательства.

4.4. Городские (территориальные) организации профессиональных союзов оказывают профсоюзным комитетам организаций помощь в отстаивании своих прав в сфере трудового законодательства и выполнении обязательств действующего коллективного договора.

5. Порядок присоединения к Соглашению

5.1. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Севастополю и подлежит обязательному исполнению в случае непредставления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

5.2. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

5.3. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Севастопольской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению об установлении размера минимальной заработной платы направляются Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя в Государственную инспекцию труда в городе Севастополе для контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6. Контроль за ходом выполнения

6.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется Государственной инспекцией труда в городе Севастополе и Севастопольской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

6.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях Севастопольской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Действие Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя, за исключением организаций бюджетной сферы.

7.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет либо до заключения, в установленном порядке, нового Соглашения. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

Настоящее Соглашение подписали:

**От Правительства
Севастополя**



**От Севастопольского
объединения организаций
профсоюзов**



**От Союза «Регионального
объединения работодателей
«Севастопольский союз
промышленников
и предпринимателей»**



ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в городе Севастополе между Правительством Севастополя, Севастопольским объединением организаций профсоюзов, Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»

Предлагаю всем работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Севастополь и не участвовавшим в заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в городе Севастополе (далее - Соглашение), присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что в соответствии со ст. 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет предоставлен в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя (далее - ДТСЗН, Департамент) мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Мотивированные письменные отказы от присоединения к Соглашению, протоколы консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением, направляются в ДТСЗН по адресу: г. Севастополь, ул. Руднева, 40.

ДТСЗН в случаях получения отказов работодателей от присоединения к Соглашению имеет право провести консультации с участием представителей Сторон Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляются Департаментом в Государственную инспекцию труда в городе Севастополе.

Контактные телефоны: 532178, ф. 537129.

Текст соглашения размещен на сайте Правительства Севастополя (<http://sevastopol.gov.ru/>) и сайте ДТСЗН (<http://dszn.sev.gov.ru/>).

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя



С.В. Борисенко.