



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

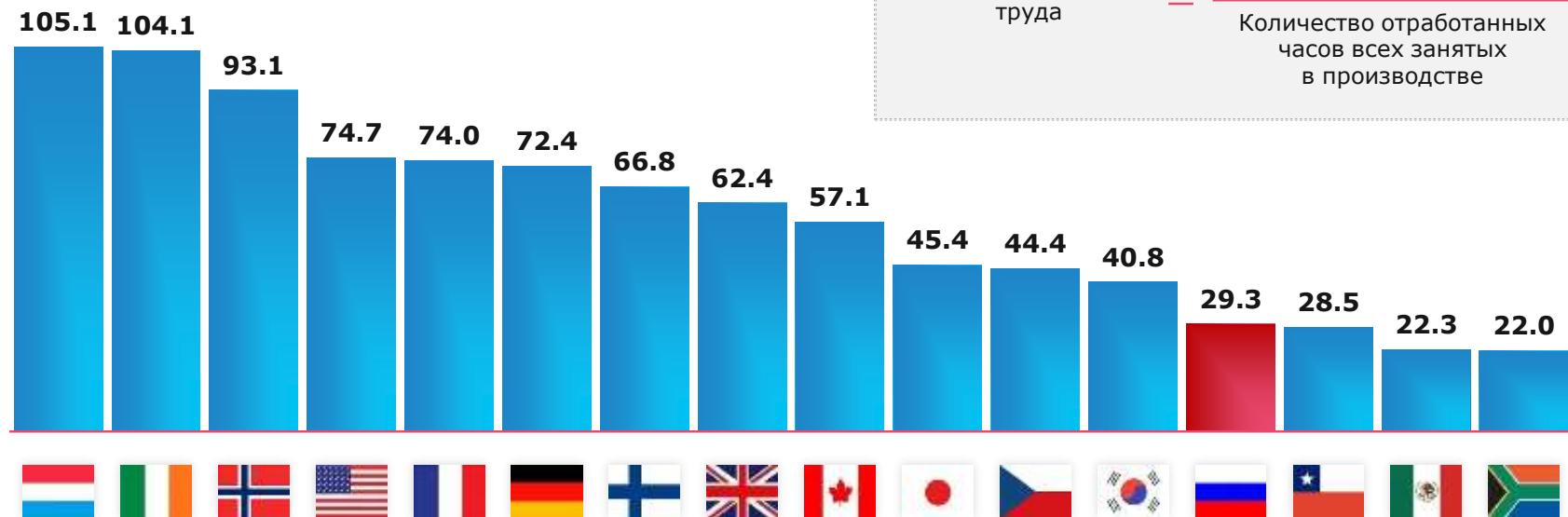
Федеральный проект

**Адресная поддержка повышения
производительности труда
на предприятиях**



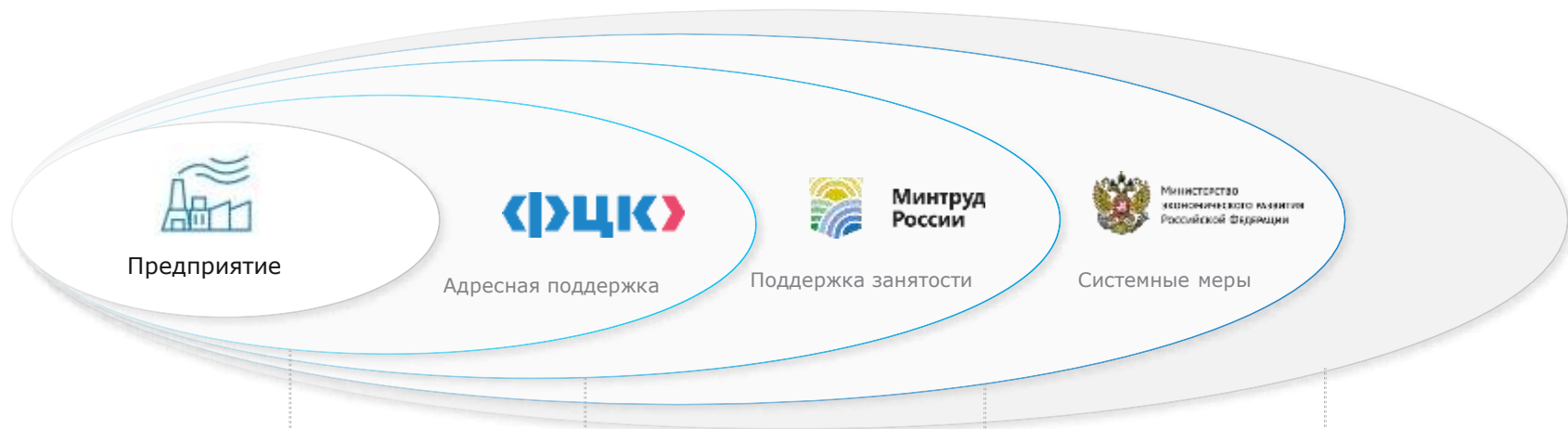
Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2018 году

\$ за 1 час отработанного времени



Источник: [OECD](#)

Структура национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»



- Создание условий для роста культуры непрерывных улучшений
- Работа с предприятиями
- Обучение сотрудников

- Планирование спроса и переобучение высвобожденных ресурсов
- Поддержка трудоустройства

- Снятие административных барьеров
- Облегчение доступа к финансированию
- Специальные меры поддержки: экспорт, цифровизация и пр.

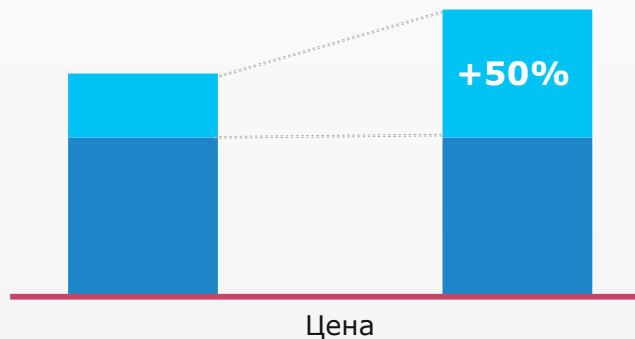
- Формирование единой экосистемы производительности

Способы увеличения прибыли при постоянном объеме производства

1

Увеличение цены продажи продукта или услуги

Способ работает только в условиях отсутствия конкуренции или при производстве уникального продукта

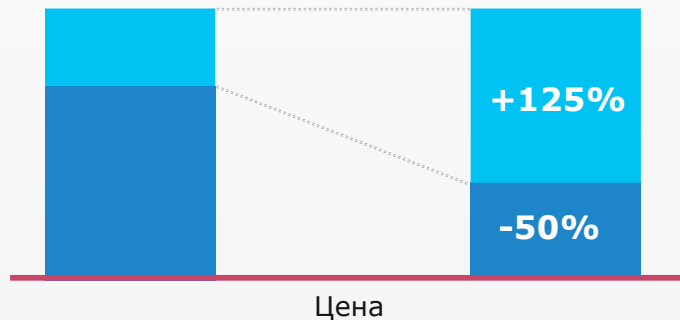


2

Снижение себестоимости

В условиях нарастающей конкуренции и снижения цен, только этот способ дает необходимый эффект

В текущих рыночных условиях выживает то предприятие, чья себестоимость ниже



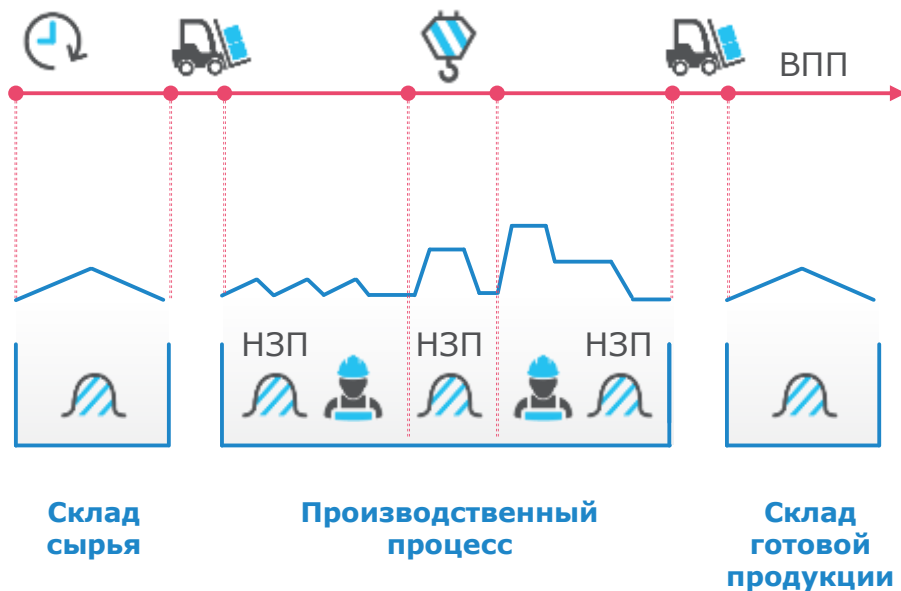
■ Себестоимость ■ Прибыль

Как мы работаем?



Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

Типичный процесс производства изделия



Что мы делаем в рамках проекта

-  Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
-  Сокращаем запасы не менее чем **на 50%**
-  Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
-  Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
-  Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

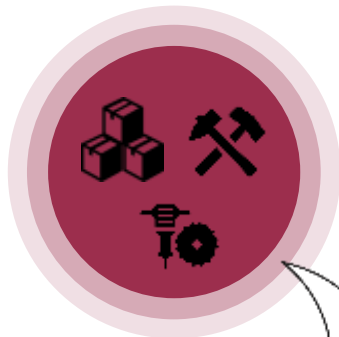
Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства

1. Увидеть:



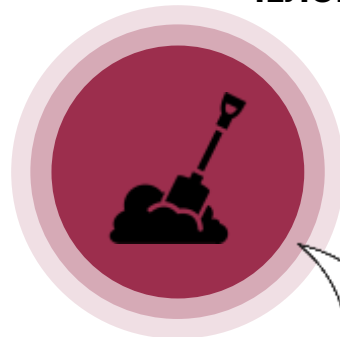
ПОТЕРИ:

- Лишняя транспортировка
- Лишняя обработка
- Складирование
- Ожидание
- Лишние движения
- Брак
- Перепроизводство



РЕЗЕРВЫ:

- Труда
- Оборудования
- Материалов

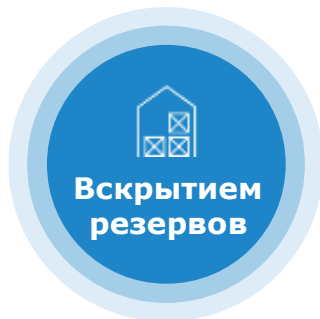


НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА

2. Работать над:



Устранением потерь



Вскрытием резервов



Мобилизацией потенциала

Заказчик не готов платить за потери

Исполнитель
(поставщик)

Процесс производства продукта

Заказчик



85%

10% 5%

ПОТЕРИ

Работа, которая не добавляет ценности продукту(услуге)

НЕЗНАЧИМАЯ РАБОТА ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, без которой невозможно обойтись, но она не добавляет ценности продукту (услуге)

Работа добавляющая ценность продукту (услуге)

Как работает ФЦК



Как создается РЦК



Больше примеров на: <https://clck.ru/PrYpf>



Услуги ФЦК для предприятий–участников **бесплатны**

1628

предприятия уже
работают с ФЦК

из

63

регионов



Работа с предприятиями может проводиться с привлечением партнеров нацпроекта



РОСАТОМ

40
предприятий в
год



ТОУОТА

Семинары
по TPS



Ч Т П З

2 предприятия
в год



3
предприятия в
год



АНО «Федеральный центр компетенций»

Задачи ФЦК



- Участие в планировании проекта и контроль его реализации
- Отбор предприятий-участников
- Представительство проекта в органах власти, общественных организациях и бизнес-секторе



- Сбор, разработка распространение лучших практик и методических материалов
- Формирование системы обмена опытом
- Оценка соответствия предприятий критериям выделения льготного финансирования



- Экспертиза и выработка решений в области:
- Оптимизации производственных процессов (потоков)
 - Оптимизации офисных процессов
 - Организации инфраструктуры

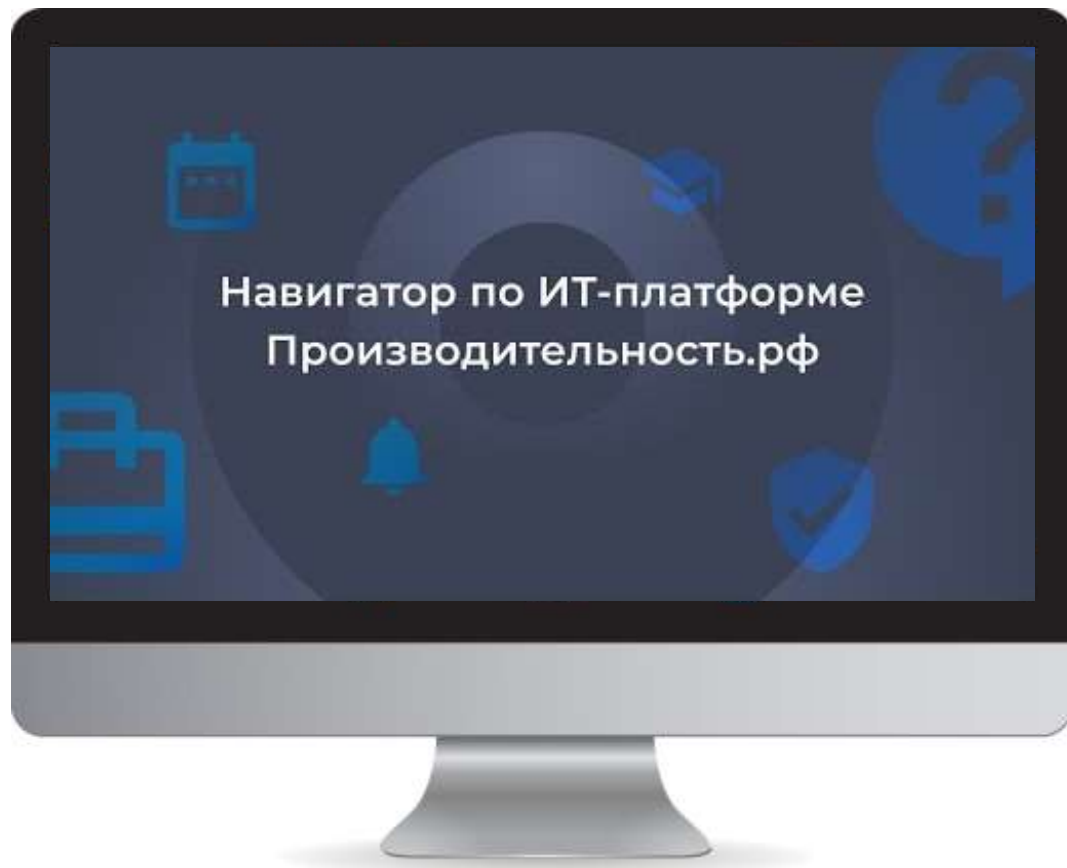


- Обучение и развитие персонала:
- Фабрика процессов
 - «Площадочное» обучение
 - Инструменты Бережливого производства
 - Развитие лидерских компетенции
 - Интерактивное обучение

Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях



ИТ-платформа Производительность.РФ



Подробнее →



Система обучения повышению производительности труда

Ключевая роль сотрудников ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий



Возможности каскадирования знаний БП на предприятии



ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

- Отбор тренеров (очный и заочный этап)
- Подготовка (передача программ, тренинги, вебинары)
- Пилотные группы
- Стажировка на производстве
- Сертификация
- Постоянное расширение портфеля программ обучения
- Ежегодные Школы тренеров



ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

- Каталог электронных курсов (20/40/50/60/70/80 курсов к 2024 г.)
- Библиотека ФЦК
- Сервис для управления дистанционным обучением на предприятии
- Вебинары по инструментам и методикам БП

Системное обучение





Как стать участником проекта?

Как стать участником проекта

1

Проверить соответствие критериев



- Выручка предприятия **0,4 – 30 млрд руб. в год**
- Потенциал повышения ПТ **не менее 10%**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей: **обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ**
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 25%**
- Время производства основного продукта **не более 3 мес.**

2

Подать заявку на сайте ФЦК



- Зайти на сайт **Производительность.РФ**
- **Заполнить** анкету
- **Получить** обратную связь

3

Заключить соглашение



- Соглашение **не влечет финансовых затрат**
- Описывает целевые значения, роли и ответственность в рамках проекта
- Обязательное **условие** получения льготного финансирования
- Описывает **процесс** реализации проекта
- Является **обязательным** для включения в проект, типовым, не подлежит изменению

4

Приступить к реализации проекта



Льготное финансирование для предприятий



Спасибо за внимание!