



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» 02 2014 г.

№ 14д

О создании Государственного
унитарного предприятия
Севастополя «Севтеплоэнерго»

Руководствуясь Уставом города Севастополя, Законом города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», Правительство Севастополя постановляет:

1. Создать Государственное унитарное предприятие Севастополя «Севтеплоэнерго».
2. Утвердить устав Государственного унитарного предприятия Севастополя «Севтеплоэнерго» согласно приложению.
3. Управлению топливно-энергетического комплекса Департамента городского хозяйства Правительства Севастополя:
 - 3.1. Совместно с Главным управлением имущественных и земельных отношений города Севастополя организовать формирование уставного фонда ГУП в соответствии с действующим законодательством.
 - 3.2. Осуществить иные необходимые юридические и организационные действия, связанные с реализацией настоящего постановления.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия.

Исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя,
Председатель Правительства Севастополя

С.И. Меняйло

000262

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Севастополя
от «15» 04 2014 г. № 142

УСТАВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»

г. Севастополь
2014 г.

1. Общие положения

1.1. Государственное унитарное предприятие «Севтеплоэнерго», в дальнейшем именуемое «Предприятие», создано в соответствии с постановлением Правительства Севастополя от «15» 04 2014 года № 142.

Предприятие основано на праве хозяйственного ведения.

1.2. Сокращенное наименование Предприятия на русском языке: ГУП «Севтеплоэнерго».

1.3. Предприятие является коммерческой организацией.

1.4. Функции и полномочия учредителя ГУП от имени Севастополя осуществляет Департамент городского хозяйства Правительства Севастополя в соответствии с федеральными законами, законами города Севастополя, нормативными правовыми актами Правительства Севастополя осуществляет Правительство Севастополя.

Органом управления ГУП учреждением является Управление топливно-энергетического комплекса Департамента городского хозяйства Правительства Севастополя.

Полномочия собственника имущества Предприятия от имени Севастополя осуществляет Правительство Севастополя.

1.5. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках, круглую печать, содержащую его полное фирменное наименование на русском языке и указание на его место нахождения.

Предприятие вправе иметь штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации.

1.6. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Предприятие не несет ответственность по обязательствам Севастополя, Правительство Севастополя не несет ответственность по обязательствам Предприятия, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде, арбитражном суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Место нахождения Предприятия: Российская Федерация, г.Севастополь, ул. Людмилы Павличенко, д. 2.

Почтовый адрес: 299011, Российская Федерация, г.Севастополь, ул. Людмилы Павличенко, д. 2.

1.9. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

2. Цели и предмет деятельности Предприятия

2.1. Целями деятельности Предприятия являются:

- а) производство, распределение, отпуск тепловой энергии для нужд потребителей, физических и юридических лиц, различных форм собственности;
- б) получение прибыли.

2.2. Предмет деятельности предприятия:

- производство, распределение и отпуск тепловой энергии потребителям;
- контроль за рациональным использованием тепловой энергии и учет тепла, отпускаемого потребителям;
- оказание услуг другим предприятиям по наладке, ремонту оборудования котельных и тепловых сетей;
- участие в разработке и рассмотрении перспективного плана теплоснабжения жилых и промышленных районов;
- рассмотрение и согласование проектов новых тепловых сетей, присоединение к сетям; выдача технических условий и разрешений на подключение к тепловой сети;
- осуществление функций единого заказчика на строительство за счет средств бюджета объектов теплоснабжения в городе, а также выполнение функций заказчика по строительству котельных и тепловых сетей за счет иных средств;
- производство узлов, деталей и оборудования, применяемых в теплоэнергетике;
- осуществление технического надзора за строительством тепловых сетей, сооружений и тепловых пунктов, как находящихся на его балансе, так и принадлежащих потребителям;
- выполнение работ по разработке документов, которые обосновывают объёмы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками для предприятий, учреждений, организаций и граждан – субъектов предпринимательской деятельности;
- осуществление хозяйственной деятельности по обращению прекурсоров, связанному с применением в технологическом процессе соляной и серной кислот;
- выполнение работ по неразрушающему контролю, техническому диагностированию и освидетельствованию объектов, указанных в действующем разрешении «Ростехнадзора»;
- производство и реализация строительных материалов, товаров народного потребления и продукции производственно-технического назначения;
- изготовление, монтаж, техническое и ремонтно-сервисное обслуживание, прокат средств механизации, транспортных средств;

- изготовление, монтаж, поверка, ремонтно-сервисное обслуживание приборов контроля, учета тепловой энергии;
- все виды торговли строительными материалами, товарами народного потребления, продуктами питания, с/х продукцией и продукцией производственно-технического назначения;
- все виды строительных и ремонтно-строительных работ;
- торгово-закупочная, коммерческая, посредническая деятельность;
- организация оптовой, розничной, комиссионной торговли;
- осуществление грузовых перевозок всеми видами транспорта;
- оказание всех видов услуг, в том числе бытовых, маркетинговых, научно-исследовательских, проектно-конструкторских, внедренческих, справочно-информационных, консультационных, посреднических, спортивно-оздоровительных, транспортных, организация семинаров. Организация и проведение профессионального обучения рабочих предприятия с присвоением квалификации, проведения курсового и индивидуального обучения рабочих по повышению квалификации, обучение должностных лиц, специалистов и рабочих по вопросам охраны труда, электробезопасности, с выдачей удостоверений установленного образца;
- экспортно-импортные операции;
- проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, внедренческих, всех видов испытательных и пуско-наладочных работ, в том числе в электроустановках до и свыше 1000 вольт;
- монтаж, ремонт и профилактическое обслуживание средств охранной сигнализации;
- производство и сервисное обслуживание систем и средств, выполнение работ, предоставление услуг, которые обеспечивают техническую защиту информации;
- производство, передача и снабжение электроэнергией;
- предоставление услуг по подготовке специалистов различных уровней квалификации;
- технический надзор за выполнением строительно-монтажных работ по заключенным договорам с подрядными организациями;
- организация и содержание гостиниц и сферы отдыха;
- внешнеэкономическая деятельность;
- бытовое и сервисное обслуживание населения и предприятий;
- производство и размещение рекламы;
- информационно-консультационные услуги;
- организация и эксплуатация пунктов общественного питания;
- организация культурно-оздоровительных услуг;
- иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством и соответствующие целям создания предприятия

2.3. Предприятие не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

2.4. Право Предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение - лицензия, возникает у Предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Предприятия

3.1. Имущество Предприятия находится в собственности города Севастополя, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками Предприятия, принадлежит Предприятию на праве хозяйственного ведения и отражается на его самостоятельном балансе.

В состав имущества Предприятия не может включаться имущество иной формы собственности.

3.2. Право на имущество, закрепляемое за Предприятием на праве хозяйственного ведения собственником этого имущества, возникает с момента передачи такого имущества Предприятию, если иное не предусмотрено федеральным законом или не установлено решением собственника о передаче имущества Предприятию.

Результаты деятельности, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении Предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются собственностью города Севастополя и поступают в хозяйственное ведение Предприятия.

3.3. Размер уставного фонда Предприятия 225 588 348, 96 (двадцать пять миллионов пятьсот восемьдесят восемь тысяч триста сорок восемь) рублей.

Уставный фонд Предприятия может формироваться за счет денег, а также ценных бумаг, других вещей, имущественных прав и иных прав, имеющих денежную оценку.

3.4. Порядок изменения размера уставного фонда Предприятия, а также основания, при наличии которых изменение размера уставного фонда Предприятия является обязательным, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.5. Источниками формирования имущества Предприятия являются:

- имущество, переданное Предприятию по решению учредителя;
- доходы Предприятия от его деятельности, в том числе дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует Предприятие;
- заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций;
- целевое бюджетное финансирование, дотации;

– иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3.6. Предприятие может участвовать в коммерческих и некоммерческих организациях (за исключением кредитных). Решение об участии Предприятия в коммерческой или некоммерческой организации может быть принято только с согласия собственника имущества Предприятия.

Движимым и недвижимым имуществом Предприятие распоряжается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также законодательством Севастополя.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Предприятие совершает, только с согласия собственника, также сделки, исполнение которых может повлечь уменьшение активов Предприятия.

3.7. Права Предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.8. Прибыль Предприятия используется в соответствии с Программой деятельности Предприятия в следующих целях:

- а) покрытия расходов Предприятия;
- б) формирования доходов бюджета города Севастополя.

3.9. Предприятие распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных законодательными актами Российской Федерации), полученной чистой прибылью, остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации налогов и других обязательных платежей.

Часть чистой прибыли, остающаяся в распоряжении Предприятия, может быть направлена на увеличение уставного фонда Предприятия.

3.10. Предприятие создает резервный фонд.

Размер резервного фонда составляет не ниже 7 процентов уставного фонда Предприятия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных отчислений в размере 25 процентов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом Устава.

Средства резервного фонда используются исключительно на покрытие убытков Предприятия.

3.11. Предприятие имеет право образовывать из прибыли, остающейся в его распоряжении, также следующие фонды:

- социальный фонд в размере 3 000 000 (три миллиона) рублей, средства которого используются на решение вопросов укрепления здоровья

работников Предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний;

– фонд материального поощрения работников Предприятия в размере 3 000 000 (три миллиона) рублей, средства которого используются на материальное поощрение работников Предприятия.

4. Права и обязанности Предприятия

4.1. Предприятие свободно в выборе предмета и содержания договоров и обязательств, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, законодательству Севастополя и настоящему Уставу.

4.2. Для выполнения уставных целей Предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации:

- создавать филиалы и представительства;
- утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;
- заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, законодательству Севастополя и настоящему Уставу, а также целям и предмету деятельности Предприятия;
- приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования;
- передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Севастополя и настоящим Уставом;
- осуществлять внешнеэкономическую деятельность по согласованию с Учредителем;
- осуществлять материально-техническое обеспечение производства и развитие объектов социальной сферы;
- планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из программы деятельности Предприятия, утверждаемой в установленном порядке, а также наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;
- определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, численность работников, структуру и штатное расписание по согласованию с Учредителем;
- устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации по согласованию с Учредителем;

– определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Предприятия, на техническое и социальное развитие по согласованию с Учредителем.

4.3. Предприятие обязано:

- выполнять утвержденную в установленном порядке программу деятельности Предприятия, а также показатели экономической эффективности деятельности Предприятия;
- обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, проводить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать своим работникам безопасные условия труда;
- обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;
- ежегодно перечислять в федеральный бюджет часть прибыли, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в установленном порядке;
- осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации;
- ежегодно проводить аудиторские проверки;
- предоставлять федеральным органам исполнительной власти информацию (в том числе необходимую для ведения реестра федерального имущества) в случае и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать сохранность документации, архивных документов, в том числе документов по личному составу, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- осуществлять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Предприятие осуществляет другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, целям и предмету деятельности Предприятия, несет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Управление Предприятием

5.1. Предприятие возглавляет директор, назначаемый на эту должность Правительством Севастополя.

Права и обязанности директора Предприятия, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором, заключаемым с Управлением топливно-энергетического комплекса Департамента городского хозяйства Правительства Севастополя.

Изменение и прекращение трудового договора с директором Предприятия осуществляются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, Управлением топливно-энергетического комплекса Департамента городского хозяйства Правительства Севастополя.

5.2. Директор действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Директор действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

5.3. Компетенция заместителей директора Предприятия устанавливается директором Предприятия.

Заместители директора назначаются Правительством Севастополя и действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Руководителем Предприятия.

5.4. Взаимоотношения работников и Руководителя Предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором.

5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются Руководителем Предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Филиалы и представительства

6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Предприятия, которое несет ответственность за их деятельность.

6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Предприятием имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Предприятием.

6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Предприятия.

6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности руководителем Предприятия, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им руководителем Предприятия.

7. Реорганизация и ликвидация Предприятия

7.1. Реорганизация Предприятия без изменения формы собственности на переданное ему имущество осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Севастополя порядке.

7.2. В случаях, установленных федеральным законом, реорганизация Предприятия в форме его разделения или выделения из его состава одного или нескольких предприятий осуществляется на основании решения уполномоченного государственного органа или решения суда.

7.3. При реорганизации Предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и Единый государственный реестр юридических лиц. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Предприятия к его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Севастополя.

Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Предприятия в форме присоединения к нему другого унитарного предприятия первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении присоединенного унитарного предприятия.

7.4. Предприятие может быть ликвидировано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Ликвидация Предприятия влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Порядок образования ликвидационной комиссии определяется при принятии решения о ликвидации Предприятия.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Предприятия.

Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Предприятия выступает в суде.

Ликвидационная комиссия помещает в печати публикацию о ликвидации Предприятия с указанием в ней порядка и сроков заявления требований кредиторами, выявляет кредиторов, рассчитывается с ними, принимает меры к получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Предприятия.

Ликвидационная комиссия составляет ликвидационные балансы и представляет их собственнику имущества Предприятия для утверждения.

Распоряжение оставшимся после удовлетворения требований кредиторов имуществом ликвидируемого Предприятия осуществляется собственником имущества Предприятия.

7.6. Исключительные права (интеллектуальная собственность), принадлежащие Предприятию на момент ликвидации, переходят для дальнейшего распоряжения ими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Ликвидация Предприятия считается завершенной, а Предприятие, прекратившим свою деятельность, после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.8. При ликвидации и реорганизации Предприятия увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9. При реорганизации и ликвидации Предприятия все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Заместитель Губернатора, заместитель
председателя Правительства Севастополя-
директор Департамента городского хозяйства



А.А. Атаманцев