

# ПЛАН-КОНСПЕКТ

выступления заместителя начальника отдела контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда города Севастополя Н.А. Дубининой

НА ТЕМУ: «Специальная оценка условий труда. Особенности проведения. Типичные нарушения»



Государственная инспекция труда  
города Севастополя

## Специальная оценка условий труда. Отдельные особенности проведения. Типичные нарушения.

Дубинина Наталья Анатольевна

Заместитель начальника  
отдела контроля (надзора) за соблюдением  
трудового законодательства

### Государственная инспекция труда в городе Севастополе

#### Базовые процессы

1. специальная оценка условий труда (СОУТ);

2. оценка профессиональных рисков (ОПР);

Процессы, направленные на обеспечение доступа работника к самостоятельной работе

3. проведение медицинских осмотров и осматриваемости работников;

4. проведение обучения работников;

5. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

6. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

8. обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

9. обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

10. обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

11. обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Дополнительные процессы по охране труда

12. санитарно-бытовое обеспечение работников;

13. выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

14. обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

15. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

16. обеспечение социального страхования работников;

17. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

Процессы реагирования на ситуации

18. реагирование на аварийные ситуации;

19. реагирование на несчастные случаи;

20. реагирование на профессиональные заболевания.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Хорошим подспорьем в этом вопросе является Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н, которое сейчас уже должно быть внедрено у каждого работодателя в соответствии со спецификой и условиями его деятельности.

Положением установлено, что основными, базовыми процессами системы управления охраной труда на которых в дальнейшем базируется вся система управления охраной труда являются:

- процесс проведения специальной оценки условий труда;
- процесс оценки профессиональных рисков.

В рамках своего выступления позвольте осветить основные аспекты, которые выявлялись при проведении проверок и сейчас высвечиваются в рамках проведения профилактических мероприятий.

Организация проведения специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско правового договора.

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

№3

Специальная оценка условий труда – базовый раздел Системы управления охраной труда Основание для проведения внеплановой СОУТ (ст. 17 Федерального закона №426-ФЗ)	Срок (месяц)
Ввод в эксплуатацию организационных рабочих мест (п.1 ч.1)	12
Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой спецоценки в связи с выявленными в ходе проведения надзора за соблюдением трудового законодательства нарушениями требований Закона № 426-ФЗ и др. требований охраны труда	6
Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников(п.3 ч.1)	12
Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников(п.4 ч.1)	6
Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (п.5 ч. 1)	6
Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов(п.6 ч.1)	6
Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ	6



По результатам специальной оценки условий труда работодателем, утверждается отчет о спецоценке и в Государственную инспекцию труда подается декларация соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда.

Декларирование не может проводиться в отношении рабочих мест (п.п. 1,2,3 ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ)		
Работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, должностей, специальностей, с учетом которых досрочно назначается пенсия по старости  (Постановление Правительства РФ от 18.06.2002 № 437 Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 № 537 Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665)	В связи с работой на которой в соответствии с законодательными и иными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда  (рабочие места, поименованные в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, декларированию не подлежат).	На которых по результатам ранее проведенных аттестации были установлены вредные и (или) опасные условия труда





Главная страница / Ссылка отчета СОУТ

**Информация**

Для организаций, проводящих специальную оценку условий труда, для размещения во ФГИС СОУТ в связи с изменениями в законодательстве о проведении специальной оценки условий труда.  
 Читать далее.

**Работодатель**

Наименование	ИНН	ОГРН	Адрес
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Раздел ОКВЭД (ОК 029-2014)	Код по ОКВЭД (ОБЗД - Основной)		<input checked="" type="checkbox"/> Точное совпадение по коду ОКВЭД
Но выбрано	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Бюджетные организации
Округ	Субъект РФ		
Крымский федеральный округ	Севастополь		

**Организация, проводящая СОУТ**

Наименование	Номер в реестре	ИНН	ОГРН	Статус
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Но выбрано
Аттестат аккредитации	Серийный номер средства измерения		Номер в ФГИС	
<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>	

Все сведения о результатах спецоценки размещаются экспертной организацией в «Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда Федеральной государственной информационной системе специальной оценки условий труда».

Работодатель передает сведения об утверждении отчета организации, проводившей спецоценку.

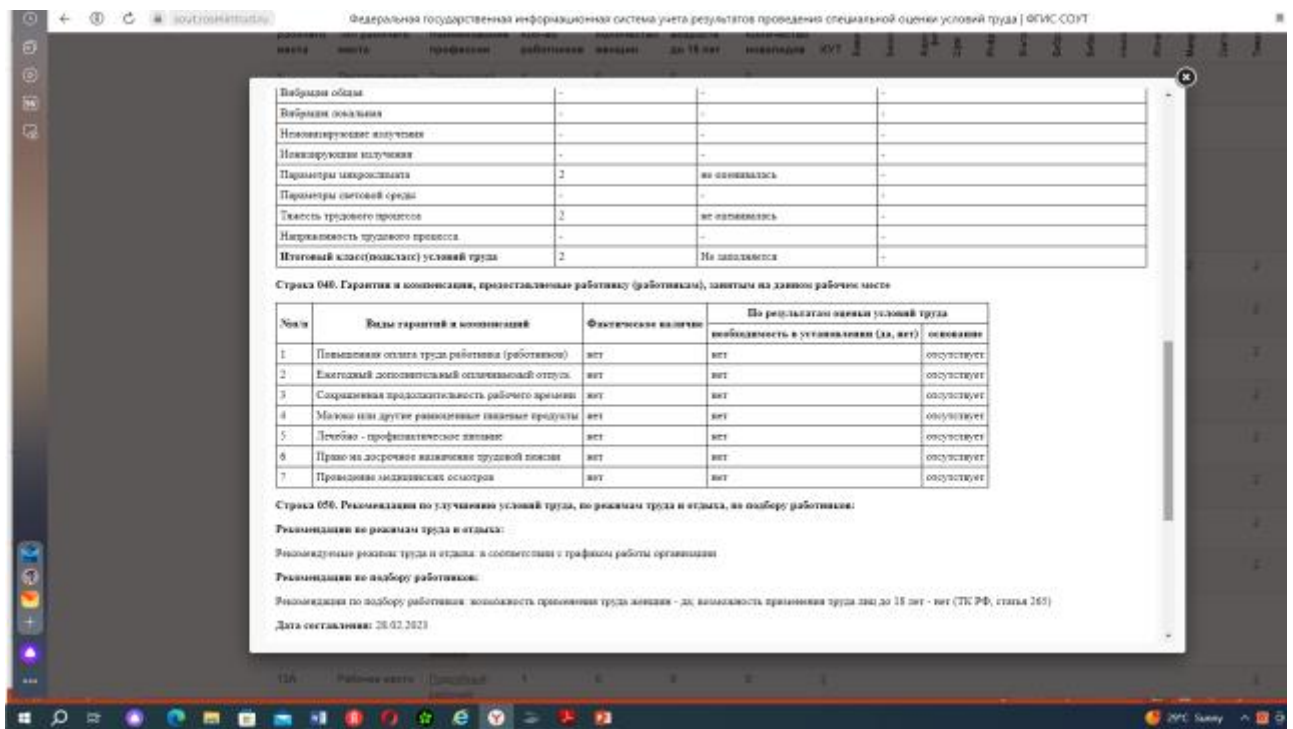
Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							Вредные условия труда	
			класс 3								
			Класс 1	Класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4	Класс 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Рабочие места (ед.)	44	44	0	25	19	0	0	0	0	0	19 / 43,0 %
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	-	65	0	27	38	0	0	0	0	0	38 / 58,0 %
из них женщин	-	27	0	9	18	0	0	0	0	0	18 / 67,0 %
из них лиц в возрасте до 18 лет	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 / 0,0 %
из них инвалидов	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 / 0,0 %



Экспертная организация вносит все сведения об условия труда, поэтому инспектор видит сколько у работодателя рабочих мест с вредными условиями труда



Какие гарантии и компенсации будут предоставлены работнику также указаны в карте спецоценки.

Однако, при предоставлении гарантий и компенсаций необходимо руководствоваться не только результатами спецоценки, но и иными нормативно правовыми актами. Например, Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н устанавливает особенности для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);
- б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);
- в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);
- г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);
- д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);
- е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);
- ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);
- з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);
- и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);
- к) образование (раздел P);
- л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);
- м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).



Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н устанавливает особенности для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах:

- а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);
- б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);
- в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);
- г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);
- д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);
- е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);
- ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);
- з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);
- и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);
- к) образование (раздел P);
- л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);
- м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки. Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию. Сроки:

- 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;
- 30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в трудинспекцию.



Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию.

На остальные рабочие места оформляют декларацию. Сроки:

- 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;

- 30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в трудинспекцию.

Особенности не применяются при наличии на микропредприятиях:

а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Особенности не применяются в отношении рабочих мест  
(п.п. 1,2,3 ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ)**

<p>Работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, должностей, специальностей, с учетом которых досрочно назначается пенсия по старости</p> <p>(Постановление Правительства РФ от 18.06.2002 № 437 Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 № 537 Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665)</p>	<p>В связи с работой на которой в соответствии с законодательными и иными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>(рабочие места, поименованные в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, декларированию не подлежат).</p>	<p>На которых по результатам ранее проведенной спецоценки были установлены вредные и (или) опасные условия труда</p>
--	---	--

Типовые ошибки, выявляемые ранее при проведении проверок продолжают с

**Характерные ошибки работодателя в процессе проведения СОУТ**



Отсутствие внеплановой спецоценки, (ст. 17 Федеральный закон 426-ФЗ)

Нарушение 30 дневного срока предоставления декларации по результатам СОУТ (отсутствие сведений во ФГИС СОУТ) (ст. 11 Федерального закона №426-ФЗ)

Проведение спецоценки на вакантных рабочих местах, декларирование вакантного рабочего места

Неправильное применение результатов проведения СОУТ (не предоставление работнику гарантий и компенсаций, отсутствие периодического медосмотра )

Декларирование рабочих мест, указанных в пунктах 1,2,3 части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ

Нарушение уникальности присвоения номера рабочего места.  
1. Должность: Юрисконсульт, Код профессии: 27931 Рабочее место № 1

Отсутствие дополнительного соглашения к трудовому договору по итогам СОУТ

Хочу предостеречь Вас от формального подхода к порядку проведения спецоценки и прежде всего к неосознанного, непроверенного выбора специализированной организации.



ПРОЕКТЫ



### Госдума поддержала внедрение управления профессиональными рисками в организации

[подробнее](#)
[Главная страница](#) / [Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда](#)

Номер в реестре	Наименование организации	ИНН	ОГРН
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Округ	Дата внесения		Субъект (количество организаций)
Не выбрано	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	Не выбрано
	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	Адрес
	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	<input type="text"/>

Выбор организации для проведения СОУТ должен быть совершен осознанно и тщательно. Ведь от результатов работы эксперта будет зависеть начисление льгот и компенсаций работникам, возможность снижения затрат по оплате, получение скидки в ФСС по страховому тарифу, а в конечном итоге – периодичность проверок.

Для этого зайдите на сайт минтруда РФ и посмотрите данные об организации, проверьте может ли данная организация делать спецоценку, есть ли у нее лаборатория и оборудование.

Округ	Дата внесения		Субъект (количество организаций)
Не выбрано	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	Не выбрано
	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	Адрес
	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	<input type="text"/>
	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	Показывать со статусом
			<input checked="" type="checkbox"/> Действующая организация
			<input checked="" type="checkbox"/> Деятельность приостановлена
			<input type="checkbox"/> Исключена из реестра

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (найдено: 396)

[Экспорт в csv](#) [Статистика](#)

Регистрационный номер заявки в реестре	Полное наименование организации	Место нахождения организации	Идентификационный номер организации	Основной государственный регистрационный номер организации	Дата принятия решения о внесении организации в реестр	Дата и основание принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда
--	---------------------------------	------------------------------	-------------------------------------	--	---	--	--	--

Многие организации и в настоящее время предлагают делать спецоценку, не приезжая на рабочие места, без проведения фактических измерений вредных факторов, просто составить фиктивные протоколы, в том числе на вакантных рабочих местах, где работника нет и технологический процесс отсутствует.

А ведь специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. Который позволяет защитить здоровье работника и обеспечить его гарантиями и компенсациями при работе во вредных условиях труда.

**Прошу обратить ваше внимание, что требование по проведению спецоценки относится и к работникам органов исполнительной и законодательной власти, которые не относятся к государственным служащим и с которыми заключен трудовой договор.**

## Административная ответственность за нарушение порядка проведения СОУТ

Ответственность по ч. 2 ст.  
5.27.1 КоАП РФ

Должностные  
лица

- Штраф в размере от
- 5 000 до 10 000 руб

Юридические  
лица

- Предупреждение или штраф
- в размере от
- 60 000 до 80 000 руб

**Бессрочно Действие декларации, а не результатов спецоценки**



За нарушение порядка проведения п оценки условий труда возложена на работодателя.

В настоящее время Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» закреплен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным мероприятиям и предусмотрено проведение профилактических визитов.

В целях недопущения нарушения работодателями действующего законодательства в области трудового права и охраны труда предусмотрены профилактические визиты, в рамках которых инспектор вместе с работодателем не только посмотрит документы, но и объяснит какие документы надо актуализировать, а в какие внести соответствующие изменения.

Для проведения профилактических визитов работодатель обращается в Государственную инспекцию труда города Севастополя, в обращении может указать перечень вопросов, на которые надо дать разъяснения.



## Государственная инспекция труда города Севастополя

Федеральным законом от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» закреплен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным и предусмотрено проведение

Государственная инспекция труда  
города Севастополя  
От ООО «Лад», ИНН263500000  
г.Ставрополь, пр. Карла Маркса, д. 29  
тел:  
факс:

В соответствии с требованиями статьи 52 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» просим провести 01 октября 2023 года в 15 час 00 мин. профилактический визит в формате видео - конференция (либо по адресу: г.Ставрополь, пр. К.Маркс, д. 29).

Контрактное лицо Иванов Петр Иванович, тел.

Просим разъяснить вопросы в сфере трудового законодательства и охраны

труда:

- 1
- 2
- 3

Директор

Петров П.П.

### Контактные данные:

Государственная инспекция труда города Севастополя  
299008, г. Севастополь, ул. Карантинная, д.16  
(8692) 53-13-91

e-mail: [git92@mail.ru](mailto:git92@mail.ru)



Заместитель начальника отдела  
контроля (надзора) за соблюдением  
трудового законодательства

Н.А.Дубинина