

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник Государственной  
инспекции труда  
города Севастополя

\_\_\_\_\_ В.И. Дудка  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

## ПЛАН-КОНСПЕКТ

**выступления заместителя начальника отдела контроля (надзора) за  
соблюдением трудового законодательства  
Государственной инспекции труда города Севастополя Н.А. Дубининой**

**НА ТЕМУ: «Обеспечение средствами индивидуальной защиты на основе  
единых типовых норм»**

СЛАЙД №1



Добрый день, уважаемые участники публичных обсуждений!

СЛАЙД №2

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты осуществляется на основании следующих нормативных документов

- ▶ **Приказ Минтруда №766н** от 29.10.2021 «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- ▶ **Приказ Минтруда №767н** от 29.10.2021 г. «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (ЕТН).
- ▶ До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним выдачным нормам.



С 1 сентября 2023 года действуют новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств:

Приказ Минтруда № 766н от 29.10.2021 «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Приказ Минтруда № 767н от 29.10.2021 г. «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (ЕТН)

### СЛАЙД №3

#### 1 ЭТАП. ПРОВОДИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ (СОУТ).

В рамках этой обязательной процедуры выявляются вредные факторы производственной среды, такие, как шум, микроклимат, химические вещества в области рабочей зоны и проч.

Для этого проводятся их инструментальное измерение. После чего устанавливаются классы условий труда, которые определяют, какие гарантии и компенсации получит работник за работу во вредных условиях труда.

#### 2 этап. Проводим оценку профессиональных рисков на рабочих местах (ОПР).

В рамках этой процедуры выявляются опасности на рабочих местах, оцениваются уровни профессиональных рисков.

После чего разрабатываются меры по их исключению или снижению. Далее, эти меры нужно внедрить на предприятии и организовать постоянный мониторинг и пересмотр этих рисков.



Выдавать средства индивидуальной защиты и смывающие средства с 01 января 2025 года нужно только на основании единых типовых норм, утвержденных работодателем.

При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии). В этом случае будет учтена совокупность защитных свойств, которые в большей степени соответствуют условиям труда работника.

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

Минтруд России в письме от 03.10.2023 N 15-2/ООГ-4553, в частности, отметил, что средства индивидуальной защиты, которые предусмотрены Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), являются минимальным объемом СИЗ, которые обязательны к выдаче.

Также отмечено, что средства индивидуальной защиты, которые предусмотрены другими Едиными типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, выдаются работнику исходя из необходимости применения этих средств с учетом совокупности защитных свойств.

СЛАЙД №4

**3 ЭТАП.**  
**ВЫЯВЛЯЕМ ПОТРЕБНОСТИ И ОБЕСПЕЧИВАЕМ РАБОТНИКОВ СИЗ.**

**После выявления опасностей, и уже на основании реальных условий труда работника ему выдают СИЗ на базе утвержденных внутренних норм выдачи СИЗ.**

Для этого:

а) Определяем потребности работников в СИЗ. Разрабатываем Внутренние нормы выдачи СИЗ на основе единых типовых норм с учетом результатов СОУТ (спецоценки условий труда) и ОНР (оценки профессиональных рисков). При этом учитывается мнение профсоюзов и требования некоторых правил охраны труда.

б) Организовываем выбор СИЗ исходя из:

- классов защиты;
- эксплуатационных уровней защиты;
- особенностей конструкции и комплектности.

Эти критерии должны быть указаны во внутренних нормах выдачи СИЗ.

Работодатель может выбирать виды и конструкции СИЗ, которые в большей степени соответствуют условиям труда работника. Выбор СИЗ осуществляется исходя из классов защиты, уровней защиты и особенностей конструкций.

СЛАЙД № 5

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

Средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю

**первый класс** - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

**второй класс** - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.



При этом учитываются выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы, а также опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

### СЛАЙД №6

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

### 3 этап.

### Выявляем потребности и обеспечиваем работников СИЗ.

На законодательном уровне классификация средств индивидуальной защиты установлены в п. 1.1.2 части 1 ГОСТ 12.4.011-89 — на основании назначения.

- ▶ изолирующие от неблагоприятного воздействия костюмы;
- ▶ органов дыхания;
- ▶ специальная индивидуальная защитная одежда;
- ▶ рук;
- ▶ головы;
- ▶ лица;
- ▶ глаз;
- ▶ органов слуха;
- ▶ индивидуальной защиты от падения с высоты
- ▶ и иные предохранительные приспособления;
- ▶ дерматологические индивидуальные защитные приспособления;
- ▶ комплексные индивидуальные защитные средства.



Обязанности работодателя остаются в прежними:

### СЛАЙД №7

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ 4 этап.

### Разрабатываем «Порядок обеспечения работников СИЗ»

- порядок выявления потребности работников в СИЗ;
- предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
- порядок:
  - выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации
  - утилизации СИЗ;
- порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
- распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом;
- требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:
- планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

- Разработать внутренние локальные акты, регулирующие порядок обеспечения работников СИЗ. Список на слайде.

На основании Единых типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) утвердить локальным нормативным актом нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;

### СЛАЙД №8

## Принцип составления норм выдачи СИЗ

### 1 принцип

Подбор СИЗ исходя из должности (профессии)

Подбор СИЗ исходя из Рисков на рабочем мест

### 2 принцип

минимальный перечень в зависимости от должности, который не зависит от сферы деятельности организации

дополнительные виды СИЗ в зависимости от рисков и опасностей на рабочем месте, выявленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- Обеспечение разработки локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, осуществляется с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил, выявленных факторов риска;

## СЛАЙД №9

### Принцип составления норм выдачи СИЗ

#### Обучаем работников практическим навыкам применения СИЗ.

Работодатель самостоятельно определяет перечень СИЗ, требующих практического обучения для каждого работника либо предоставление информации работнику в рамках инструктажа.

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

## СЛАЙД №10

## Принцип составления норм выдачи СИЗ

### Выдача и учет СИЗ

Бесплатная выдача работникам СИЗ — прямая обязанность работодателя (ст. 214 ТК РФ).

Выдача работнику СИЗ производится по единым типовым нормам с учетом его антропометрических данных и пола.

За выдачу, учет и хранение СИЗ отвечают работники, которым это вменено в должностные обязанности. Как правило, это руководители подразделений, бухгалтеры, специалисты по охране труда. *Так, согласно профессиональному стандарту, специалист по охране труда отвечает за координацию работы по обеспечению работников СИЗ и информирование.*

Перед выдачей работник должен ознакомиться с перечнем выданных ему СИЗ и пройти обучение использованию СИЗ, требующих такого обучения. Данная обязанность работника прописана в ст. 215 ТК РФ.

1. Приказ
2. Порядок обеспечения работников СИЗ

- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

## СЛАЙД №11

## Принцип составления норм выдачи СИЗ

Выдача (возврат) средств индивидуальной защиты фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ. Она заполняется в бумажном или электронном виде, и по сути, является подтверждающим документом.

*Также ведется журнал учета выдачи СИЗ — это ведомость, в которой указаны работники, получившие средства индивидуальной защиты.*

### Дежурные СИЗ

Согласно Приказа № 766н «Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом), и применяются несколькими работникам поочередно только во время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;  
- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

## СЛАЙД №12

### ЭКСПЛУАТАЦИЯ СИЗ

1. Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

2. Согласно Приказа № 766н «Правила обеспечения работников СИЗ» нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи.

**3. Работодатель обязан обеспечить исправность СИЗ и своевременную их замену**

**4. Работник обязан соблюдать правила эксплуатации:**

- использовать СИЗ по назначению;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ;
- сообщать о повреждении СИЗ, утрате или поломке;
- вернуть испорченные СИЗ.



- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

## СЛАЙД №13

### **ПРИНЦИП СОСТАВЛЕНИЯ НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ**

#### **Хранение и уход за СИЗ**

На предприятии необходимо организовать хранение средств индивидуальной защиты. Необходимо позаботиться о помещении для их размещения. Оно должно соответствовать требованиям к хранению, рекомендованному производителем (влажность, температура воздуха и т.д.). Например, монтажные пояса, которые имеют тканевую основу при нарушении условий хранения могут снизить или потерять свои защитные свойства.

Срок годности средств защиты, правила их хранения и утилизации устанавливается изготовителем и указывается в эксплуатационной документации (инструкции) на изделие.

Также необходим постоянный уход за средствами индивидуальной защиты. Работы по уходу за СИЗ — это химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезжиривание и обеспыливание.

Во время ухода, сотруднику выдается два и более комплекта СИЗ. В данном случае нормативный срок эксплуатации суммируется, но он не может превышать срока годности, применяемых СИЗ (порядок обеспечения работников СИЗ).

- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ; данные требования актуальны и сейчас. Однако, не все работодатели их исполняют в полной мере. Отсутствуют договора



на обработку СИЗ, в организации не обеспечено специальное место для об стирки, обеспепыливания СИЗ.

- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ (п. 10 Правил).

## СЛАЙД № 14

### АЛГОРИТМ ПОДГОТОВКИ НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ

1. Проведение СОУТ и СОПР.
2. Определение перечня СИЗ в соответствии с профессией (должностью).
3. Если должность есть в Приложении 1 – вносится в перечень СИЗ для данной должности.
4. Если нет – изучается профстандарт и ЕТКС – ищем похожую должность.
5. Включается «похожая» профессия в перечень.
6. Определяется СИЗ по Приложению 2 ЕТН.
7. Включается в перечень к каждой профессии.
8. Если есть дублирующие СИЗ, то исключаются дубли.
9. Определяются СИЗ, по которым защитные свойства можно совместить в одних СИЗ.
10. Оформление выдачи СИЗ с правильно расставленными приоритетами.

Подведем итог. На слайде обозначен алгоритм, который необходимо использовать для правильного и полного проведения работ по разработке правил обеспечения СИЗ.

## СЛАЙД № 15

### Государственная инспекция труда города Севастополя

Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» закреплен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным и предусмотрено проведение **профилактического визита**

Государственная инспекция труда  
города Севастополя

От ООО «Лада», ИНН 920000000  
г. Севастополь, ул. Ленина, д. 1  
тел.  
факс

В соответствии с требованиями статьи 52 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" просим провести 10 апреля 2024 года в 15 час 00 мин. профилактический визит в формате видео - конференция (либо по адресу: г. Севастополь, ул. Ленина, д. 1).

Контрактное лицо Иванов Петр Иванович, тел.  
Просим разъяснить вопросы в сфере трудового законодательства и охраны труда :

- 1
- 2
- 3

Директор

Петров П.П.

Контактные данные:

Государственная инспекция труда города  
Севастополя  
299008, г. Севастополь, ул. Карантинная, д.16  
(8692) 53-13-91

e-mail: [insptruda@sev.gov.ru](mailto:insptruda@sev.gov.ru)



На все вопросы мы отвечаем при проведении профвизитов в организациях, на основании их обращения в инспекцию.

В течение года мы проводим ряд семинаров, информация о которых будет размещена на нашем сайте, в Телеграмм канале.

## ПРИМЕРЫ

### Вопрос:

Какие СИЗ выдаются подсобному рабочему?

### Ответ:

Для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий подсобный рабочий обязан использовать средства индивидуальной защиты, выдаваемые работодателем бесплатно в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда России № 766н, на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. Приказом Минтруда России № 767н:

- жилет сигнальный повышенной видимости;
- костюм для защиты от механических воздействий (истирания);
- обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов);
- перчатки для защиты от механических воздействий (истирания);
- головной убор для защиты от общих производственных загрязнений;
- иные средства индивидуальной защиты с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), локального акта организации.

**Вопрос:** Предусмотрены ли СИЗ для водителей погрузчиков? Какова периодичность выдачи?

**Ответ:** согласно п. 790 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. Приказом Минтруда России № 767н:

N п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
790	Водитель погрузчика			

		Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

Срок службы спецодежды определяйте по типовым нормам, для большинства СИЗ он не превышает года.

**Вопрос:** Необходимо ли водителю легкового автомобиля выдавать СИЗ? Водитель возит только директора.

**Ответ:** Необходимо.

В соответствии с [п. 783](#) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств водителю автомобиля предоставляются средства индивидуальной защиты:

- жилет сигнальный повышенной видимости - 1 шт.;
- костюм для защиты от механических воздействий - 1 шт.;
- плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года;
- обувь специальная для защиты от механических воздействий - 1 шт.;
- перчатки для защиты от механических воздействий - 12 пар;
- головной убор для защиты от общих производственных загрязнений - 1 шт.;
- очки защитные от ультрафиолетового излучения - 1 шт.

**Вопрос:** Как выдавать СИЗ, если нет профессии в Типовых нормах выдачи бесплатной спецодежды?

**Ответ:**

Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых нормах в соответствии с профессией (должностью) работника либо уровень защиты, обеспечиваемый указанным в них набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и оценки профрисков, руководствуйтесь всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и оценки профрисков, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых нормах в соответствии с профессией (должностью) работника, вы можете использовать наименование профессий (должностей) и относящиеся к ним характеристики, указанные в профстандартах (в случае их отсутствия - в квалификационных справочниках).

Такие выводы следуют из [п. 18](#) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

На все вопросы мы отвечаем при проведении профвизитов в организациях, на основании их обращения в инспекцию.

В течении года мы проводим ряд семинаров, информация о которых будет размещена на нашем сайте, в Телеграмм канале.

Спасибо за внимание!