


«УТВЕРЖДАЮ»  
Начальник Государственной  
инспекции труда  
города Севастополя

  
В.И. Дудка  
2023 г.

## ПЛАН-КОНСПЕКТ

выступления заместителя начальника отдела контроля (надзора) за  
соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда  
города Севастополя Н.А. Дубининой

**НА ТЕМУ: «Порядок и правила обучения по охране труда и проверки знания  
требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства  
Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464»**

Добрый день, уважаемые участники публичных обсуждений!

№2



Государственная инспекция труда  
города Севастополя

Порядок и Правила обучения по охране труда  
и проверки знания требований охраны труда  
утверждены Постановлением Правительства  
РФ от 24.12.2021 № 2464

С 01.09.2022 по 01.10.2026

НЕ ДЕЙСТВУЕТ с 1 сентября 2022 года  
Порядок обучения по охране труда и проверки знаний  
требований охраны труда работников организаций,  
утвержденный Постановлением Минтруда России,  
Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

Вы все прекрасно знаете, что с 1 сентября прошлого года вступили в силу  
требования, предъявляемые к порядку и правилам обучения по охране труда и

проверки знания требований охраны труда утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464.

Постановление № 2464 разработано взамен ранее действующего постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и будет действовать до 01 октября 2026 года.

Постановлением предусмотрено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие новых Правил, действительны до окончания срока их действия.

В рамках своего выступления позвольте осветить основные аспекты новых Правил и Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

№3



Государственная инспекция труда  
города Севастополя

## ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Правилами также установлены отдельные требования как к лицам, проводящим обучение по охране труда, в зависимости от вида обучения по охране труда, так и к порядку проведения инструктажей по охране труда.

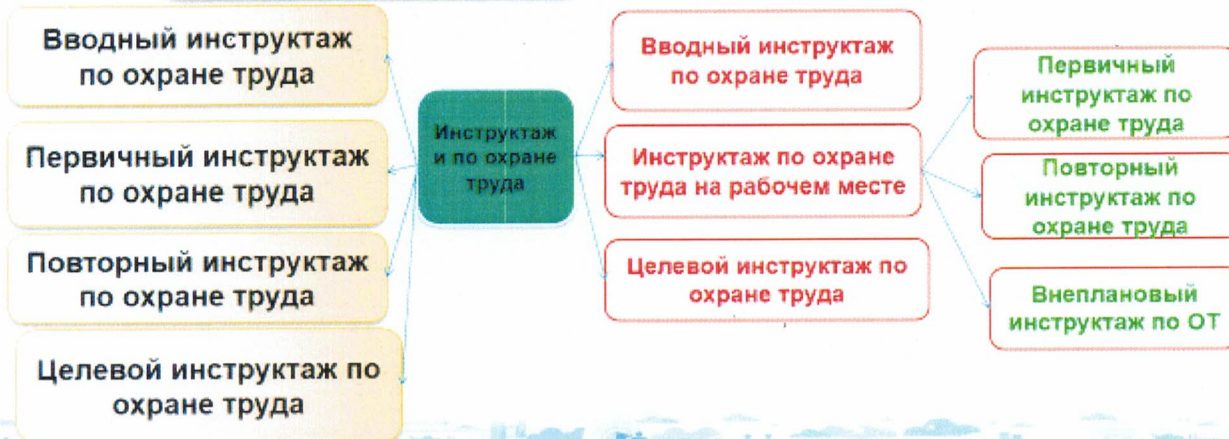
№4



## Классификация инструктажей по охране труда

Постановление Минтруда  
России и Минобразования  
России от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ  
от 24.12.2021 № 2464



Новые Правила устанавливают 3 вида инструктажей: Вводный инструктаж, Инструктаж на рабочем месте, который подразделяется на первичный, повторный, внеплановый и Целевой инструктаж.

Необходимо отметить, что лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, проходят обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда, и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда.

Правилами предусмотрены случаи, при наступлении которых проводится внеплановый инструктаж, в том числе при изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также при изменении локальных нормативных актов организации, затрагивающих требования охраны труда в организации.

Таким образом, в случае, если новыми нормативными правовыми актами по охране труда вносятся изменения в трудовые функции работника, с данными работниками следует провести внеплановый инструктаж.

## Возможность освобождения работников от прохождения инструктажей по охране труда

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если

1. Трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются офисная и бытовая техника

3. Условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми

2. Другие источники опасности по итогам оценки профессиональных рисков на рабочем месте отсутствуют

4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по ОТ

В соответствии с пунктом 13 Правил допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда, в случае если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

При этом работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Следует отметить, что задачей первичного инструктажа по охране труда является, в том числе, ознакомление работника с технологическим процессом и оборудованием на его рабочем месте, с требованиями безопасности при эксплуатации данного оборудования.

В случае если по результатам оценки профессиональных рисков работодателем выявлены иные опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц, при спотыкании), то информацию о них полагаем достаточно донести до работника в рамках вводного инструктажа по охране труда.

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев и не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме

мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Разработка программы инструктажа по охране труда на рабочем месте Правилами не регламентирована.

№6



Государственная инспекция труда  
города Севастополя

## ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



№7



Новые правила обучения по охране труда вводят новые виды обучения, такие как: проведение стажировки на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

В соответствии с требованиями новых Правил плановое обучение

требованиям охраны труда работники проходят по трем программам:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, определяется работодателями с учетом специфики их деятельности, например, если не деятельности на высоте, то и обучение работников по охране труда при проведении работы на высоте не проводится.

№8

Проведение Стажировки на рабочем месте		
	Постановление № 1/29	Постановление № 2464
Определение	Отсутствует	Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится <b>в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.</b>
Объем работ	Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда	<b>Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).</b> Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, <b>выполняющих работы повышенной опасности</b>
Планирование	Не определено	1. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку 2. Программа стажировки на рабочем месте 3. Проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки 4. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами 5. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил.

Сначала необходимо обучить работника требованиям охраны труда, провести проверку знаний и только потом допустить работника к стажировке на рабочем месте под присмотром наставника.

**Время и периодичность проведения. Лицо, проводящее стажировку.  
Документ, на основании которого проводится стажировка.  
Содержание стажировки**

	Постановление № 1/29	Постановление № 2464
Время проведения	До допуска к самостоятельной работе	До допуска к самостоятельной работе после успешного прохождения инструктажа по охране труда и обучения требованиям охраны труда
Периодичность проведения	Однократно	Однократно
Лицо, проводящее стажировку	Не определено	Работники организации, назначенные ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедшие обучение по охране труда
Документ, на основании которого проводится стажировка	Не определено	Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт работодателя, утвержденный с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)
Содержание стажировки	Не определено	Отработка практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране Труда

При этом пунктом 26 Правил установлено, что перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Таким образом, в случае если работник входит в Перечень, то он может быть допущен к работам после прохождения стажировки по охране труда на рабочем месте.

## №10

**Продолжительность стажировки. Необходимость проверки знаний. Форма документирования и ее содержание**

	Постановление № 1/29	Постановление № 2464
Продолжительность стажировки	не определена	не менее 2 смен
Необходимость проверки знаний	не определена	не требуется
Форма документирования	не определена	определяется работодателем
Содержание формы документирования		<ol style="list-style-type: none"> <li>1) количество смен стажировки на рабочем месте;</li> <li>2) период проведения стажировки на рабочем месте;</li> <li>3) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;</li> <li>4) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;</li> <li>5) дата допуска работника к самостоятельной работе</li> </ol>

Продолжительность проведения стажировки на рабочем месте должна быть

не менее 2 смен, максимальное время проведения стажировки определяется работодателем самостоятельно. Форма документирования проведения стажировки определяется работодателем.

№11



№12

**1. ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ**

Пункт правил	Практика	Длительность программы	Периодичность	Категория обучающихся
34	Не менее 50%	8 часов  может проводиться в рамках обучения требованиям охраны труда	Не реже 1 раза в 3 года	а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда; б) работники рабочих профессий; в) лица, обязанные оказывать первую помощь; г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством; д) работники, к компетенциям которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим; е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда; ж) иные работники по решению работодателя.

*Проходят обучение только во внешних учебных центрах, оказывающих услуги по обучению.*

**-председатель** (заместители председателя) и **члены комиссий** по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

**-лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, -специалисты по охране труда.**

**ОСОБЕННОСТЬ** – обучение проводит специалист, прошедший подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим является новым видом обучения в системе управления охраной труда на предприятии.

Согласно требованиям Правил лица, которые имеют право проводить обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, должны иметь подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания



## первой помощи.

В целях организации работодателем обучения по оказанию первой помощи пострадавшим своих работников лица, привлекаемые для организации обучения работников по программе оказания первой помощи пострадавшим, также должны соответствовать данным требованиям.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;


д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

№ 13

## 2. ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Пункт правил	Практика	Периодичность	Категория обучающихся	Особенность программы
34	Не менее 50%  Длительность обучения не установлена, может проводиться в рамках обучения требованиям охраны труда	Не реже 1 раза в 3 года  	1. Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков.  2. Работники, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - проходят обучение методам их применения	1. Требуется определить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику  2. Различные программы для работников различных профессий

Проходят обучение только в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению по обучению:

- **председатель** (заместители председателя) и **члены комиссий** по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим,

- **лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.**

- **специалисты по охране труда.**

- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучению по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие те СИЗ, применение которых требуют только специальных практических навыков.

Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, определяет работодатель. Если СИЗ не требуют от работников практических навыков, необходимо ознакомить работника со способами проверки их работоспособности и исправности на инструктаже по охране труда на рабочем месте.

Рекомендуем включить в перечень СИЗ, которые по техническому регламенту ТР ТС 019/2011 относятся к средствам защиты 2-го класса риска. Не запрещено добавить в этот перечень СИЗ 1-го класса опасности, если результаты оценки профрисков показали, что работникам нужно отработать практические навыки по их применению.

Особенности обучения установлены пунктом 40 Правил. В соответствии с которыми лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

№14

3. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА				
Пункт правил	Длительность программы	Периодичность	Категория обучающихся	Особенность программ
46А	Не менее 16 часов	Не реже 1 раза в 3 года	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Руководители структурных подразделений организации и их заместители;</li> <li>2. Работники, отнесенные к категории специалисты;</li> <li>3. Работники рабочих профессий.</li> </ol>	<p>Проходят обучение только в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению по обучению</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Работодатель (руководитель организации),</li> <li>-руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя)</li> <li>-члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,</li> <li>-работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда,</li> <li>-специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда,</li> <li>-уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций,</li> <li>-лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда</li> </ul>



При формировании списков работников, подлежащих обучению по охране труда, работодатель обязан планировать по каким видам программ проводить обучение.

Согласно п. 46 Правил обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки

условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Для этого необходимо определить количество работников, которые будут обучаться внутри организации или в учебном центре. Кроме того, определить работников, которых освободили от обучения по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте и которым не требуется стажировка на рабочем месте.

Чтобы организовать обучение требованиям охраны труда внутри организации, необходимо назначить не менее двух лиц, проводящих обучение. Второе лицо замещает основного ответственного во время его отсутствия на рабочем месте.

Ответственное лицо может обучать только требованиям охраны труда либо совмещать разные виды обучения, например, по оказанию первой помощи или применению СИЗ.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Правил, а именно если сохранились условия труда работника и идентифицированные ранее источники опасности.

Плановое обучение требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

№15

**4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР**

Пункт правил	Практика	Длительность программы	Периодичность	Категория обучающихся	Особенность программ
46Б	Не менее 25% с применением технических средств и наглядных пособий	Не менее 16 часов	Не реже 1 раза в 2 года	1. Руководители структурных подразделений организации и их заместители; 2. Работники, отнесенные к категории специалисты; 3. Работники рабочих профессий.	- Работодатель (руководитель организации), - Руководители филиалов организации, председатель (заместитель председателя) - Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда. - Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. - Специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда. - Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов организаций. - Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников



Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с

нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда проходит так же, как и первые два – с отрывом от производства, продолжительность обучения составляет 16 часов, периодичность – 1 раз в 2 года.

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у работодателя.

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен как на бумажном носителе, так и в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Работник, показавший неудовлетворительные знания по результатам прохождения проверки знания требований охраны труда, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на подготовку и проверку знания требований охраны труда.

**Возможность освобождения работников от обучения требованиям охраны труда**

Допускается освобождение руководителей, заместителей руководителя, отдельных категорий работников, если:

1. Трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются офисная и бытовая техника

3. Условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми

2. Другие источники опасности по итогам оценки профессиональных рисков на рабочем месте отсутствуют

4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности должна быть включена в программу вводного или первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте

Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, по решению работодателя может не проводиться.

Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников.

При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

## Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Пункт правил	Практика	Периодичность	Категория обучающихся	Особенность программы
46В	Не менее 25%с применением технических средств и наглядных пособий	В соответствии с НПА работодателя, но не реже 1 раза в ГОД	Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности -Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности	Программа разрабатывается с учетом требований Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».(Приложения 2 примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников)



Приказом работодателя необходимо утвердить перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности.

Обучению по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (приказ от 29.10.2021 № 776н).

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда при выполнении работ повышенной опасности утверждается работодателем.

Обучение проводится с учетом не менее 25 % практических занятий, не реже 1 раза в год.

## Условия проведения обучения по охране труда у работодателя



### 1. Материально-техническая база

- Места обучения или учебные помещения (не менее 1 на 100 работников)
- Оборудование
- Технические средства обучения
- Нормативные правовые акты
- Информационно-справочные системы



### 2. Учебно-методическая база

- Программы обучения
- Учебные материалы, наглядные пособия
- Материалы для проведения проверки знания работников требований охраны труда



### 3. Дополнительные условия

- Не менее 2 лиц, проводящих обучение
- Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (личный кабинет)
- Внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен оборудовать места для обучения – на 100 работников одно учебное место.

Необходимо оснастить учебные места так, чтобы работник освоил программы обучения по охране труда и прошел проверку знания требований охраны труда.

Для этого рекомендуем:

- установить оборудование, например, проектор и маркерную доску;
- разместить НПА, учебно-методические материалы и материалы для проверки знания требований охраны труда;
- использовать информационно-справочные системы.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Правилами определено, что работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил.

Содержание требований к материально-технической базе в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов состоит из вида выполняемых работ работником и требований, установленных соответствующими нормативными актами по правилам безопасности выполнения соответствующих работ.

Так, например, в случае если работник проходит проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, то, соответственно, лицо, проводящее обучение, также должно быть обучено безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в соответствии с требованиями, установленными Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

№ 19

## Административная ответственность

Ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1  
КоАП РФ

Должностные лица

• Штраф в размере от 15 000 до 25 000 руб.

Юридические лица

• Штраф в размере от 110 000 до 130 000 руб.

Лица, осуществляющие  
предпринимательскую  
деятельность без  
образования  
юридического лица

• Штраф в размере от 15 000 до 25 000 руб.

Необходимо напомнить, что за несоблюдение требований по обучению работника требованиям охраны труда и допуска работника к работам без соответствующего обучения по охране труда предусмотрена административная ответственность в соответствии с часть. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

№20





## Государственная инспекция труда города Севастополя

Федеральным законом от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» закреплен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным мероприятиям и предусмотрено проведение профилактического визита

Государственная инспекция труда  
города Севастополя  
От ООО «Лада», ИНН 9200000000  
г. Севастополь, ул. Ленина, д. 1  
тел  
факс

В соответствии с требованиями статьи 52 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» прошу провести 01 сентября 2022 года в 15 час 00 мин. профилактический визит в формате видео - конференцсвязь (либо по адресу: г. Севастополь, ул. Ленина, д. 1).

Контрактное лицо Иванов Петр Иванович, тел.  
Прошу разъяснить вопросы в сфере трудового законодательства и охраны  
труда:

- 1.
- 2.
- 3.

Директор

Петров П.П.

Контактные данные:  
Государственная инспекция труда города Севастополя  
299008, г. Севастополь, ул. Карантинная, д.16  
(8692) 53-13-91

e-mail: [insptruda@sev.gov.ru](mailto:insptruda@sev.gov.ru)



В настоящее время Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» закреплен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным мероприятиям и предусмотрено проведение профилактических визитов.

В целях недопущения нарушения работодателями действующего законодательства в области трудового права и охраны труда предусмотрены профилактические визиты, в рамках которых инспектор вместе с работодателем не только посмотрит документы, но и объяснит какие документы надо актуализировать, а в какие внести соответствующие изменения.

Для проведения профилактических визитов работодатель обращается в Государственную инспекцию труда города Севастополя, в обращении может указать перечень вопросов, на которые надо дать разъяснения.

№21



Государственная инспекция труда  
города Севастополя

**Спасибо за внимание!**



Спасибо за внимание!

Заместитель начальника отдела  
контроля (надзора) за соблюдением  
трудового законодательства

Н.А.Дубинина